

# Pla per la igualtat



**ESQUERRA  
REPUBLICANA**



# Pla per la igualtat

## Índex

<b>Punt de partida .....</b>	<b>7</b>
La nostra legislació: Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes.....	7
La legislació Europea.....	7
La legislació internacional.....	8
El nostre mandat.....	8
El nostre compromís.....	8
El nostre futur.....	8
<b>Procés participatiu .....</b>	<b>8</b>
<b>Mesures .....</b>	<b>9</b>
Eix: Paritat.....	9
Eix: Incorporar formació i incentivar la sensibilitat de gènere.....	10
Eix: Feminitzar la imatge i la comunicació d'ERC.....	10
Eix: Portar a terme canvis que visualitzin a ERC com a partit feminista.....	10
Eix: Optimitzar el temps i vetllar per la conciliació.....	11
Eix: Monitorització i seguiment del pla.....	11
<b>Proposta de treball.....</b>	<b>11</b>
<b>Agents .....</b>	<b>12</b>
<b>Reptes i oportunitats .....</b>	<b>12</b>



# Pla per la igualtat



**ESQUERRA  
REPUBLICANA**



## Punt de partida

### La nostra legislació: Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes

#### Capítol IV. Polítiques públiques per a promoure la igualtat efectiva de dones i homes

##### Secció primera: Participació política i social de les dones

Article 18. Polítiques i actuacions dels poders públics

1. Les polítiques i les actuacions dels poders públics han de fer visibles i reconèixer els grups i entitats de defensa dels drets de les dones, donar-los suport i impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques públiques.
2. Les administracions públiques de Catalunya han de procurar d'atenir-se al principi de representació equilibrada de dones i homes en el nomenament dels titulars dels òrgans de direcció i dels organismes públics vinculats o dependents, i fomentar aquest principi en els òrgans de direcció de les associacions i organitzacions de tota índole.
3. Les institucions de la Generalitat, l'Administració de la Generalitat i els organismes públics vinculats o que en depenen han d'aprovar, en el termini de dos anys a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, un protocol de prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe.

Article 19. Participació política de dones i homes

1. Els poders públics han de procurar d'atenir-se al principi de presència paritària de dones i homes en el repartiment del poder polític, i fomentar la participació de les dones en àrees o càrrecs en què són poc presents.
2. Les candidatures que presentin els partits polítics, les federacions, les coalicions i les agrupacions d'electors han de respectar el que estableix l'article 56.3 de l'Estatut d'autonomia.

### La legislació Europea

La Unió Europea ha manifestat un suport absolut a la igualtat de gènere, des que es va incorporar al IV Pla per a la igualtat d'Oportunitats entre Homes i Dones (1996-2000). Des d'aleshores, ha dut a terme diverses crides, la més recent, en una resolució del Parlament del 10 de març de 2015, en que s'estableix que:

«El Parlament Europeu fa èmfasi en el consens creixent a escala de la UE sobre la necessitat de promoure la igualtat de gènere, entre altres mitjans, a través de la participació de les dones en la presa de decisions econòmiques i polítiques, que és una qüestió de drets fonamentals i democràcia, ja que és el reflex actual d'un dèficit democràtic; acull amb satisfacció, per tant, els sistemes d'igualtat i quotes de gènere legislats i introduïts en alguns Estats membres i demana al Consell que adopti una posició en relació amb la proposta de Directiva destinada a millorar l'equilibri de gènere entre els administradors no executius de les empreses cotitzades, a fi que el procediment legislatiu segueixi endavant com més aviat millor; demana al Consell i a la Comissió Europea que adoptin les mesures necessàries per encoratjar els Estats Membres a què facin possible la participació equilibrada de dones i homes en els diferents àmbits de presa de decisions; demana també que les institucions de la UE facin tot el possible per garantir la igualtat de gènere en el Col·legi de Comissaris i en els alts càrrecs de totes les institucions, agències, instituts i òrgans de la UE».

## La legislació internacional

A la IV Conferència Mundial de les Dones de Nacions Unides, celebrada a Beijing el 1995, i en el marc de les consecutives revisions Beijing + 5 i Beijing +20 s'han aprovat també compromisos pel que fa a l'equilibri de gènere en els espais de decisió. La Plataforma d'Acció de Beijing dedica un bloc sencer a l'exercici del poder i la presa de decisions i insta als estats membres de les Nacions Unides a adoptar les mesures d'acció positiva necessàries per assolir la paritat en tots els òrgans governamentals i de l'Administració Pública.

## El nostre mandat

Proposta d'Oriol Junqueras i Marta Rovira en la reelecció de la Direcció Nacional d'Esquerra Republicana (maig de 2015): feminització del partit. Redacció d'un pla d'igualtat que ho faci possible.

Pla de treball de la Vicesecretaria General d'Entorn, Gestió del Coneixement i Dones presentat al Consell Nacional el juliol de 2015:

### Pla per la Igualtat: un document de consens del partit, per a tot el partit

Objectiu: redactar un pla d'igualtat assumit i interioritzat pel partit i totes les seves estructures, que s'apliqui i ajudi a la feminització del partit, aconseguint atraure talent femení, visualitzant-lo, equilibrant la representació també per gèneres.

Congrés Nacional de juliol 2015, a Barcelona:

Acceptada la transacció de la reglamentació estatutària de paritat en totes les estructures del partit, a partir d'un determinat nombre de persones militants. (Pendent d'incorporar).

## El nostre compromís

«Més enllà de la igualtat formal de gènere recollida en els textos legals, la realitat ens aboca a la persistència de desigualtats de gènere que han de ser combatudes amb la introducció d'incentius, l'establiment de noves polítiques i una persecució implacable a la discriminació. Esquerra Republicana es proposa garantir les condicions de participació paritària amb l'accés a les dones a tots els àmbits de representació i presa de decisions» (Programa electoral Eleccions Generals 2016).

## El nostre futur

Onzè acord de la Comissió d'Estudi del Procés Constituent (BOPC 20/07/2016):

«11. El procés constituent ha d'incorporar des de l'inici la perspectiva de gènere, d'una manera transversal i amb una estratègia dual, amb l'objectiu de trencar les inèrcies històriques de la nostra societat i fer un procés constituent que ho sigui també per a totes les persones».

## Procés participatiu

Vistos els precedents, i constatant que el camí cap a l'assoliment de la paritat és un repte de partit ratificat per lleis que hem promogut i defensat al Parlament, puntal de la República que comencem a construir i norma dictada a la Unió Europea i al món, seria incompreensible i inexplicable que no assumíssim, com a partit, les mesures que han de fer la paritat real.



A partir d'un document inicial, per fer una anàlisi de l'estat de la qüestió al partit, s'ha dut a terme un procés de participació mitjançant el qual s'ha treballat amb petits grups de discussió per recollir-ne experiències i propostes. Aquest procés participatiu ha tingut lloc entre els mesos de desembre del 2015 i juliol de 2016, recorrent tot el territori català.

Hi han estat convocats:

- Tots els membres de l'Executiva Nacional.
- Totes les persones assalariades de la Seu Nacional i la Fundació Irla.
- Els responsables de Presidència, Secretaria d'Organització i Comunicació de totes les estructures regionals i comarcals que hem visitat.
- Totes les secretaries de les Dones.
- Les persones, militants o no, que les Secretaries de les Dones han convidat a participar.

Han estat un total de 21 sessions en les quals han participat unes 350 persones, majoritàriament dones però també homes, en condició de càrrecs o persones implicades o expertes.

El document d'anàlisi de dades ha estat presentat en totes les sessions.

Les propostes que n'han sorgit i que aquí es recullen no són innovadores. De fet formen part del *brainstorming* en matèria d'igualtat de gènere.

---

Les propostes no són innovadores ni pioneres, però podem innovar  
i ser pioners si som el primer partit a implementar-les

---

## Mesures

### Eix: Paritat

#### Mesura 1. Feminitzar els espais de representació d'ERC

- 1.1 Les seccions locals dels municipis de més de 3.000 habitants, tindran per objectiu fer llistes cremallera.
- 1.2 A totes les eleccions de caràcter supralocal (Parlament, Congrés dels Diputats, Senat, Parlament Europeu), ERC confejarà llistes cremallera.
- 1.3 A les eleccions al Parlament de Catalunya, al Congrés dels Diputats i al Senat, la meitat de les demarcacions hauran de ser encapçalades per dones. Al Parlament de les Illes Balears i les Corts Valencianes, com a mínim 1 de les 3 demarcacions hauran de ser encapçalades per dones.
- 1.4 A totes les diputacions o òrgans de representació supramunicipal, els i les representants d'ERC presentaran una proporció paritària d'homes i dones.

#### Mesura 2. Feminitzar els espais de govern d'ERC

- 2.1 S'assegurarà la paritat als càrrecs orgànics d'ERC: Consell Nacional, Executiva Nacional, Permanent Nacional, Executives Regionals, Permanents Regionals, Executives Comarcals, Permanents Comarcals.
- 2.2 S'assegurarà la paritat al Consell Assessor d'ERC.

### **Mesura 3. Feminitzar els alts càrrecs institucionals d'ERC**

- 3.1 S'assegurarà la paritat en les persones candidates als nomenaments d'alts càrrecs i eventuais de les administracions públiques. Caldrà justificar la desviació en la paritat.

### **Mesura 4. Feminitzar la militància d'ERC**

- 4.1 Establir una política de quotes que impliqui: quota reduïda a les dones en un % equiparable a la bretxa salarial i revisable anualment, quota per unitat familiar, quota reduïda a famílies encapçalades per un sol membre adult, bonificacions temporals a simpatitzants.
- 4.2 S'incentivarà de manera activa a les dones simpatitzants i amigues a fer-se militants amb campanyes segmentades.
- 4.3 S'incentivarà de manera activa a les militants a participar en les sectorials amb campanyes segmentades i es fomentarà l'ús de les TIC.

## **Eix: Incorporar formació i incentivar la sensibilitat de gènere**

### **Mesura 5. Fomentar la formació**

- 5.1 Es dissenyarà i desplegarà un pla de formació específica de gènere per a tota la militància que contempli, com a mínim, els continguts següents: feminisme, gènere, coresponsabilitat, llenguatge no sexista, entre d'altres.
- 5.2 S'assegurarà que totes les formacions que porti a terme el partit incloguin la perspectiva de gènere.
- 5.3 Es dissenyarà i desplegarà un pla de formació específica per a les Secretàries de les Dones que contempli, com a mínim, els continguts següents: lideratge, negociació, comunicació en públic, comunicació interpersonal, entre d'altres.
- 5.4 S'incentivarà el benchmarking com a espai de formació i coneixement que ha de contemplar com a mínim: accions de foment de la igualtat entre homes i dones, accions de visibilització de les dones, accions de captació de dones militants.

## **Eix: Feminitzar la imatge i la comunicació d'ERC**

### **Mesura 6. Visibilitzar les dones del partit**

- 6.1 Crear una base de dades de dones expertes en diferents matèries per tal que els territoris i les sectorials en puguin fer ús.
- 6.2 S'assegurarà la paritat en tots els actes públics, jornades, taules rodones o seminaris organitzats per ERC.
- 6.3 Es durà a terme un projecte de rescat històric de les dones d'ERC assegurant-ne la seva difusió entre tota la militància.
- 6.4 S'assegurarà la paritat de les eines comunicatives del partit.

### **Mesura 7. Utilitzar un llenguatge amb perspectiva de gènere**

- 7.1 S'assegurarà l'ús no sexista del llenguatge en totes les comunicacions del partit.

## **Eix: Portar a terme canvis que visualitzin a ERC com a partit feminista**

### **Mesura 8. Fomentar la transversalitat de gènere a ERC**

- 7.1 Apostar perquè tots els membres dels òrgans de govern d'ERC i càrrecs electes es comprometin a fomentar la transversalitat de gènere mitjançant la signatura d'un compromís amb la igualtat entre homes i dones. I especi-

alment la incorporació en el discurs, de les principals persones dirigents del partit, d'aquest compromís cap a la igualtat i la transversalitat de gènere.

- 7.2 Es reconeixerà les Secretàries de les Dones com a figures de referència, a nivell regional, comarcal i local, del desplegament d'aquest Pla.
- 7.3 S'aprovarà, en el termini d'un any, un Pla per la igualtat d'ERC com a organització de treball.

### **Mesura 9. Introduir les polítiques de gènere a l'agenda d'ERC**

- 8.1 Es realitzarà un Congrés de les Dones d'ERC per construir l'horitzó les polítiques de dones de la República Catalana.
- 8.2 S'assegurarà l'existència de Plans per la igualtat a totes les institucions en les que ERC tingui presència tan interns com externs.
- 8.3 Fer xarxa amb el moviment feminista i de dones, creant espais interns i externs.

## **Eix: Optimitzar el temps i vetllar per la conciliació**

### **Mesura 10. Fomentar una gestió racional del temps**

- 9.1 S'assegurarà una gestió operativa de les reunions d'ERC que reuneixi, com a mínim, les condicions següents: operativitat, predictibilitat (ordre del dia), durabilitat (durada determinada), eficiència i ús de les TIC.
- 9.2 S'adaptarà l'activitat d'ERC a les propostes del Pla per la reforma horària.
- 9.3 S'incentivarà l'ús d'espais infantils en les activitats organitzades per ERC.

## **Eix: Monitorització i seguiment del pla**

### **Mesura 11. Fomentar la informació i avaluació**

- 10.1 Es crearan sistemes de monitorització del Pla per facilitar-ne el seguiment, avaluació, revisió i retiment de comptes.
- 10.2 S'atorgaran recursos econòmics a les federacions regionals i seccions locals i comarcals d'acord amb el grau de compliment d'aquest Pla\*.
- 10.3 S'avaluarà el Pla per la igualtat 4 anys després de la seva aprovació.
- 10.4 Desplegament estatutari per adaptar el pla a la normativa vigent.

## **Proposta de treball**

Aprovar abordar les 11 mesures del Pla per a la Igualtat i les corresponents accions.

Un cop aprovat el Pla, s'ha de procedir a la identificació i objectivació de dades en el moment actual, per poder saber, d'una banda, on som en cada punt i el *gap* que ens separa d'on volem arribar i, de l'altra poder definir indicadors de referència que ens permetin fer-ne el seguiment i la corresponent avaluació.

Seguidament i a partir d'aquestes dades, procedirem a establir el Pla d'acció que ha de permetre convertir els objectius en realitats.

El pla d'acció es plantejarà coordinadament entre les vicesecretaries generals, que, cadascuna en el seu àmbit, aportaran les mesures de compliment del Pla, amb calendari i indicadors de progressió.

Cada acció descrita implica una fitxa i un pla de treball amb agents responsables i executors, indicadors presents i que es preveu assolir, calendari i procediment.

La Vicesecretaria General de Dones, Entorn i Gestió del Coneixement en serà la coordinadora i retrà de comptes de la progressió.

## Calendari

El Pla per la Igualtat passa en primer lloc per l'aprovació de l'Assemblea Nacional de les Dones, un cop aprovat per aquest òrgan, passa a aprovació de l'Executiva Nacional del partit i per últim per Consell Nacional.

En el termini de tres mesos, a partir de l'aprovació del Pla pel Consell Nacional, es completa una diagnosi i propostes d'acció en cadascun dels àmbits i de les accions. A partir dels sis mesos s'avaluen les progressions amb els indicadors que s'estableixin en cada àmbit.

## Agents

El Pla per la Igualtat és un repte del conjunt de l'organització. Totes les estructures, territorials i sectorials hi estan compromeses i en són impulsores. Qualsevol persona militant és partícip del projecte, agent del canvi i peça cabdal de millora.

## Reptes i oportunitats

El nostre és un partit que rarament ha estat associat als valors de la igualtat de gènere. I tanmateix, el nostre ADN republicà porta implícit aquest valor.

Ha arribat el moment, no només d'explicitar-lo, sinó de posar-lo en pràctica.

El nostre partit ha estat sistemàticament deixat per altres forces que, a dreta i esquerra, proclamen el seu compromís amb la igualtat de gènere —sovint sense materialitzar-lo.

Ha arribat el moment de demostrar amb fets fins a quin punt el nostre és un compromís real.

El nostre partit ha estat artífex de la introducció de la mirada de gènere transversal i d'estratègia dual en el procés constituent, i que sens dubte serà valor fundacional de la República.

Ha arribat el moment d'introduir-la també dins el conjunt del partit.

El nostre partit forma part d'un Govern que aposta de manera tèbia per les polítiques efectives d'igualtat de gènere. Ha arribat el moment de liderar el discurs de la igualtat dins el Govern, partint d'una sòlida base d'igualtat en la nostra estructura política.

---

Ens trobem en el moment somniat de la construcció de la República:  
el somni polític del nostre partit i de les nostres vides.  
La República que se sustentarà en els pilars de la llibertat, de la fraternitat  
i de la igualtat. Una igualtat que hem de fer arrelar fermament  
en el nostre partit ara, per què el somni esdevingui plenament realitat

---

