

Procediment de contractació de personal laboral



**ESQUERRA
REPUBLICANA**

Objectiu

El personal laboral d'Esquerra Republicana té un objectiu principal: fer que tota l'estructura del partit funcioni i que, a més, ofereixi el millor servei a totes les estructures territorials i als representants institucionals. I és que, sota aquest objectiu, no es pot oblidar que Esquerra Republicana va més enllà de la seva Seu Nacional i de les cambres parlamentàries i que, conjuntament amb el personal distribuït arreu del territori, formen un binomi inseparable i mútuament necessari.

És voluntat de la direcció d'Esquerra Republicana obrir els futurs processos de contractació a tota la militància del territori implicat en concurrència pública i fer una selecció dels recursos humans basada en la valoració objectiva de les competències de les persones concursants. Es pretén aconseguir una estructura organitzativa professional, tant a la Seu Nacional com al territori, que depengui el mínim possible dels canvis de l'estructura política.

Amb aquest objecte es pretén separar les funcions tècniques derivades de contractacions de caràcter laboral de l'estructura orgànica, d'una banda, per aplicar la normativa laboral vigent i, de l'altra, per generar una estructura professional que mantingui i garanteixi la continuïtat en la gestió de les unitats organitzatives del partit.

S'entén altament convenient evitar la contraposició d'interessos generada pel fet que un membre de la plantilla d'Esquerra Republicana esdevingui, al mateix temps, el seu responsable polític, fet que pot derivar en una organització poc sana i ineficient.

Al mateix temps, tenint en compte les diverses realitats d'implantació del nostre partit arreu dels Països Catalans, la direcció nacional del partit podrà aplicar aquest règim d'incompatibilitats de forma asimètrica per garantir i aixoplugar adequadament aquestes realitats diferents.

Competència

El Departament de Recursos Humans (RH) és l'únic competent per formalitzar i gestionar totes les contractacions laborals de l'estructura d'Esquerra Republicana.

Sol·licitud de contractació

El procés s'iniciarà quan algun òrgan territorial o algun departament aprovi la necessitat d'incorporar una persona a l'organització.

Les sol·licituds es dirigiran a la Secretaria de Finances i Administració del partit.

Confirmació de la viabilitat econòmica de la contractació

La Secretaria de Finances i Administració estudiarà la viabilitat econòmica, el tipus de contractació, el perfil, la categoria i la resta de condicions.

Els recursos que es valoraran per confirmar la viabilitat econòmica seran els recurrents, entesos com les quotes de militants i les subvencions d'institucions supramunicipals de què disposi l'executiva de la qual depengui la contractació.

Validació de la contractació

Un cop analitzades la viabilitat econòmica i la conveniència de la contractació, la Secretaria de Finances i Administració procedirà, si escau, a validar la contractació proposada.

Publicitat i lliure concurrència

Des del Departament de RH es farà arribar a tota la militància de l'àmbit territorial implicat la informació sobre les condicions de l'oferta laboral.

Qualsevol persona interessada podrà participar en el procés de selecció, tot fent arribar la documentació requerida.

Selecció per competència

Es determinarà una mesa de contractació formada per la Secretaria de Finances i Administració, pel Departament de RH i per un representant de l'àmbit territorial o del departament on se situï la plaça laboral determinada.

En el procés de selecció es valoraran de forma objectiva les capacitats i les competències dels aspirants d'acord amb la descripció del lloc de treball.

Mobilitat interna

A criteri del Departament de RH i de la Secretaria de Finances i Administració, d'acord amb l'òrgan territorial o departament demandant, es podrà cobrir una oferta laboral mitjançant la mobilitat interna de personal laboral vinculat al partit, sempre que compleixi amb el perfil requerit.

Incompatibilitats

Serà incompatible ocupar un càrrec orgànic a Esquerra Republicana i mantenir una contractació laboral amb el partit en el mateix nivell o en un nivell immediatament inferior de l'estructura organitzativa.

Els treballadors que militen tenen dret a presentar-se per ocupar qualsevol càrrec orgànic del partit, d'acord amb l'article 6.2 dels Estatuts d'Esquerra Republicana.

En el cas que un treballador del partit vulgui optar per ocupar un càrrec orgànic en el mateix nivell o en un nivell superior de l'estructura organitzativa de que depèn funcionalment, tindrà dret a excedència i reserva del lloc de treball fins a trenta dies després del cessament en el càrrec orgànic pel qual s'hagi demanat l'excedència.

L'Executiva Nacional serà competent per determinar excepcions al règim d'incompatibilitats.

Disposició final

Aquest procediment entrarà en vigor a partir de l'1 de gener de 2013.¹

1 Aprovat per l'Executiva Nacional d'Esquerra Republicana, el 4 de febrer de 2013, a Barcelona.

