



Drets de les dones i igualtat de gènere

Missatge

La igualtat entre homes i dones és un dels principis bàsics de la UE. Tot i que durant els darrers anys s'han donat passos importants, veiem com la igualtat de gènere encara és lluny de ser una realitat.

Context

Directiva sobre la baixa de maternitat: durant l'anterior legislatura es va iniciar una reforma que el Consell va bloquejar. En l'actualitat, la directiva contempla una baixa de maternitat d'un mínim de 14 setmanes remunerades com a mínim al nivell de baixa per malaltia. La proposta del PE demanava una baixa mínima de 20 setmanes i la baixa de mínima de paternitat de 2 setmanes, totes pagades al 100%.

Directiva sobre la conciliació: s'acaba d'arribar a un acord per reformar la directiva sobre la conciliació. La reforma estableix la baixa de paternitat de 2 setmanes remunerades a nivell de baixa per malaltia. Dels 4 mesos de baixa (o l'equivalent en reducció de jornada) per la criança es passa d'un mes a 2 mesos no transferibles i s'estableix una remuneració "adequada" (sic.). S'introdueix una baixa per a cuidadors de 5 dies anuals sense cap mínim establert per a la seva remuneració.

Programa Drets i Valors: el Parlament ja ha adoptat la seva posició (ponent Bodil Valero, Verds/ALE) i s'han iniciat les negociacions amb el Consell. Aquest programa inclou el sub-programa Daphne dedicat a la lluita contra la violència masclista i preveu el finançament de projectes de la societat civil que es dediquin a la promoció i protecció dels drets fonamentals.

Me too: com a reacció a la campanya #MeToo, el Parlament va aprovar una resolució demanant una sèrie de mesures per millorar la prevenció i l'atenció a les víctimes d'assetjament. Hi ha tres mesures que, malgrat haver-se aprovat, encara no s'han implementat: formació obligatòria pels eurodiputat/es, auditoria externa per revisar els procediments interns i modificació de la composició de la comissió que avalua els casos d'assetjament per incloure experts independents. El grup Verds/ALE ha aprovat un mecanisme intern per fer front als casos d'assetjament on s'inclou la formació obligatòria tan per diputats com pels treballadors i la figura d'un conseller extern.

Convenció d'Istanbul: la Convenció d'Istanbul és un Tractat Internacional del Consell d'Europa per a la lluita contra la violència masclista i la violència domèstica. La ratificació a nivell europeu, i no només a nivell d'Estats Membres, és essencial per assegurar uns estàndards europeus. En l'actualitat, la UE ha aprovat la seva signatura, però la ratificació està bloquejada al Consell.

Dades

- La bretxa salarial és del 16.2% (a Catalunya del 23.4%) i la de pensions és del 37.2%
- Les dones representen només el 29.3% dels diputats dels parlaments dels Estats Membres
- Tots els bancs centrals dels Estats Membres, a excepció de Xipre, estan governats per homes
- Només el 5.5% dels CEO i el 7.1% dels presidents dels consells d'administració són dones
- 1 de cada 3 dones ha patit violència sexual al llarg de la seva vida



- Les dones europees dediquen gairebé el triple d'hores a tasques de cura no remunerades

Aspectes clau

- **Encara ens queda camí per assolir la igualtat efectiva:** la igualtat entre homes i dones és un dels principis bàsics de la UE però encara veiem com la igualtat de gènere és lluny de ser una realitat.
- **Hi ha un creixent atac envers els drets de les dones i els drets LGTBI** causat per un moviment conservador i fonamentalista que s'aferra al que autoanomenen "valors tradicionals familiars".
- **Els drets i la salut reproductiva i sexual són drets fonamentals:** arreu d'Europa hem vist restriccions al dret a l'avortament i a l'accés a mètodes anticonceptius. El TEDH va sentenciar que els impediments a l'accés a l'avortament a Polònia violaven els drets de les dones i experts en drets humans han destacat que continuar forçadament amb l'embaràs és una violació de drets humans.
- **Després de #MeToo, és el moment d'actuar contra les violències masclistes:** el moviment #MeToo va posar de manifest que les dones patim violència i assetjament sexual de manera estructural. Necessitem una legislació europea per combatre la violència masclista.
- **Les mesures sectorials no són suficients, cal aplicar la transversalitat de gènere:** tot i necessitar polítiques específiques, no hi ha cap política que sigui neutre des del punt de vista de gènere.
- **Més presència de dones per tenir una Europa més forta:** per justícia, però per assegurar que tota la ciutadania es beneficiï d'unes institucions més inclusives, d'un canvi en la forma de prendre decisions i d'un talent que fins ara es perdia.

Propostes

1. Transversalitat de gènere: elaborar d'un pla d'acció de gènere pel PE (el reglament ho preveu) i que la CE dugui a terme una avaluació d'impacte de gènere per a totes les propostes legislatives.

2. Normativa sectorial:

- Mesures de transparència salarial que ajudin a reduir la bretxa salarial i de les pensions.
- Millorar la legislació sobre conciliació. Les baixes dels progenitors s'han d'equiparar, ser no transferibles i remunerades al 100% i les baixes per a cuidadors/es han d'augmentar.
- Completar el procés d'adhesió a la Convenció d'Istanbul i adoptar una directiva contra la violència masclista.
- Aprovar la Directiva contra la discriminació que està bloquejada al Consell.

3. Finançament:

- Dedicar 193 milions d'€ del nou marc financer plurianual (2021-2027) al programa Daphne.
- Mantenir del programa "dones al món rural" que la Comissió proposa cancel·lar.
- A banda de destinar el 85% de l'ajuda oficial al desenvolupament a programes que continguin algun objectiu dedicat a la lluita per a la igualtat de gènere, destinar el 5% d'aquest pressupost a programes que ho prioritzin com a objectiu principal.
- Finançar les ONG que treballen en la defensa dels drets de les dones i els drets LGTBI.



4. Paritat:

- Reformar la llei electoral europea per introduir llistes cremallera.
- Assegurar una Comissió paritària demanant que cada Estat Membre proposi dues candidatures de les quals, com a mínim, una d'elles ha de ser una dona.
- Desencallar la Directiva sobre les Dones als Consells d'Administració.